

CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII

Nr. 289 din 25.01.2018

În temeiul legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice s-a încheiat prezentul contract de prestări servicii

1. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art. 1

COMUNA GHERGHEASA cu sediul în LOC. GHERGHEASA, JUD. BUZAU cod unic de înregistrare 2407931 Telefon/fax: 0238.577300 e-mail: primaria.ghergheasa@yahoo.com având cont bancar: Trezoreria, Rm. Sărăt, reprezentată legal prin Vasile Gheorghe, în primar, în calitate de client.

și

Optim Health & Safety S.R.L., cu sediul în Strada Foișorului, Numărul 16, Bloc F 11 C, Scara 1, Apartament 10, Sector 3, Cod 31179, București înregistrată la registrul comerțului din București sub nr. J40/3168/2009, cod unic de înregistrare RO 25257990, Telefon fix 0314.370.224 (09⁰⁰ -19⁰⁰ L-V), Fax: 0314.370.225, Telefon de urgență: +40724.149.399, Email: office@optimhs.ro având cont bancar: RO23 TREZ 7035 069X XX01 2369, Trezoreria Sector 3, reprezentată legal prin Istvan Mădălin Sorin, în calitate de Prestator.

au convenit încheierea prezentului contract de prestări servicii.

2. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2

Obiectul prezentului contract este de a presta servicii în domeniul securității și sănătății în muncă de către prestator, în schimbul unui preț, după cum urmează:

1. Verificarea și întocmire documentației pentru organizarea activității de securitate și sănătate în muncă;
2. Evaluarea factorilor de risc de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;
3. Elaborarea și implementarea planului de prevenire și protecție;
4. Asistență și supravegherea organizării activității de sănătate și securitate în muncă în conformitate cu prevederile legale în vigoare, inclusiv verificări ale modului în care sunt respectate măsurile stabilește de conducerea societății în domeniul securității și sănătății în muncă.

Activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către Prestator, sunt prevăzute în Anexa 1 la prezentul contract de prestări servicii.

3. DURATA CONTRACTULUI

Art. 3

Durata prezentului contract este pe perioada 25.01.2018 - 31.12.2018.

Art. 4

Durata contractului poate fi prelungită cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional la prezentul contract, încheiat cu cel puțin 10 zile înainte de data expirării prezentului contract.

4. ONORARIUL CUVENIT

Art. 5

Onorariul pe care clientul îl datorează prestatorului pentru serviciile sale, este de:

- I. 8 ron/angajat lună, fără TVA, pentru asistența și supravegherea organizării activității de sănătate și securitate în muncă în conformitate cu prevederile legale în vigoare, inclusiv verificări ale modului în care sunt respectate măsurile stabilite de conducerea instituției pentru un număr de 19 persoane - CPV: 71317000-3
- II. 350 Euro, fără TVA, pentru întocmirea și soluționarea dosarului de cercetare a accidentului de muncă în conformitate cu legislația în vigoare; prețul se plătește pentru fiecare dosar de cercetare a accidentului de muncă din cadrul societății. Dacă evenimentul este în U.E. se vor achita sumele aferente transportului, căzării și costurile legate de masă.

Art. 6

Clientul va achita valoarea contractului astfel:

- pentru serviciile de la punctul I - lunar conform REVISAL;
- pentru serviciile de la punctul II - în termen de 5 zile de la soluționarea și realizarea dosarului.

Prestatorul va emite factura, de regulă, în data de 01 ale lunii, pentru luna în curs și va fi livrată prin E-mail, poștă sau adusă la sediul societății de Prestator.

Art. 7

Clientul va achita valoarea facturii, în termen de maximum 10 zile calendaristice de la data primirii.

5. MODALITĂȚI DE PLATĂ

Art. 8

Plata se va efectua lunar prin numerar, cec, bilet la ordin sau ordin de plată.

6. RECEPȚIA LUCRĂRILOR

Art. 9

1. Recepția lucrărilor se va efectua la sediul Clientului.
2. Clientul are dreptul de a formula obiecții în scris cu privire la conținutul documentației, la recepționarea acesteia, iar prestatorul are obligația de a remedia deficiențele constatate, în cel mai scurt timp posibil.

7. OBLIGAȚIILE PĂRTIILOR

Art. 10

Prestatorul se obligă la următoarele:

- a) să presteze servicii în domeniul securității și sănătății în muncă aşa cum sunt prevăzute la Anexa 1 din prezentul contract și în conformitate cu legislație în vigoare.

Art. 11

Clientul se obligă

- a) să achite valoarea prestației la termenele și în condițiile stabilite în contract;
- b) să pună la dispoziție lunar evidența angajaților dar și a funcțiilor/meseriilor din cadrul societății;
- c) să pună la dispoziție informațiile necesare în termen, pentru realizarea sarcinilor legale în caz contrar Prestatorul nu-și asumă răspunderea în fața organelor de control pentru eventualele nereguli constatate;
- d) să se realizeze și să respecte măsurile stabilite de organele de control în urma controalelor în conformitate cu legea, asistați și sub îndrumarea Prestatorului;
- e) să aducă la cunoștință ori de câte ori sunt modificări în cadrul societății cu privire la angajații nou veniți, posturile/meseriile noi apărute, riscuri, implementarea de noi tehnologii precum și cu privire accidentelor de muncă existente în maxim 24 ore de la producerea lor;
- f) să pună la dispoziție informațiile necesare în termen, în caz contrar Prestatorul nu-și asumă răspunderea în față organelor de control pentru eventualele nereguli constatate;
- g) să obțină autorizația de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;
- h) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;
- i) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice și aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării;
- j) să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;
- k) să asigure realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor, în conformitate cu legea, asistați și la îndrumarea Prestatorului;
- l) să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, luerătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;
- m) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclită viața accidentaților și a altor persoane;
- n) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- o) să asigure echipamente individuale de protecție;
- p) să acorde obligatoriu echipament individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție;
- q) să aloce resursele necesare pentru realizarea Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă conform legii, în caz contrar Prestatorul nu-și asumă răspunderea în fața organelor de control pentru eventualele nereguli constatate;

și insurmontabil, apărut după încheierea contractului și care împiedică părțile să execute total sau parțial obligațiile asumate. Partea care invocă forța majoră are obligația să o aducă la cunoștința celeilalte părți, în seris, în maximum 5 (cinci) zile de la apariție, iar dovada forței majore se va comunica în maximum 15 (cincisprezece) zile de la apariție. Data de referință este data stampilei poștei de expediere. Dovada va fi certificată de Camera de Comerț și Industrie sau alt organism abilitat de legea statului care o invocă. Partea care invocă forța majoră are obligația să aducă la cunoștința celeilalte părți înacetarea cauzei acesteia în maximum 15 (cincisprezece) zile de la înacetare.

Dacă aceste împrejurări și consecințele lor durează mai mult de 6 (șase) luni, fiecare partener poate renunța la executarea contractului pe mai departe. În acest caz, nici una din părți nu are dreptul de a cere despăgubiri de la cealaltă parte, dar ele au îndatorirea de a-și onora toate obligațiile până la această dată.

11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 18

Prezentul contract închetează în următoarele cazuri:

- a) părțile convin de comun acord înacetarea contractului;
- b) expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- c) prin reziliere, în condițiile art. 17;
- d) în cazul dizolvării, lichidării, sau a retragerii autorizației de funcționare a unuia din contractanți;
- e) în cazul depășirii cu mai mult de 20 de zile a termenului de plată prevăzut la art. 7;
- f) prin imposibilitate de îndeplinire a contractului, în condițiile art. 16.

12. PACT COMISORIU EXPRES

Art. 19

Dacă una dintre părți nu își va îndeplini obligațiile menționate, prezentul contract se consideră desființat de drept fără somașie, punere în întârziere sau orice altă formalitate prealabilă din partea celeilalte părți. Aceasta din urmă poate totuși opta între rezilierea de plin drept a contractului și obligarea la executare.

13. LITIGII

Art. 20

Eventualele diferențe care s-ar putea ivi în legătură cu prezentul contract vor fi soluționate pe cale amiabilă, iar dacă acest lucru nu este posibil, litigiul se va soluționa de către instanțele judecătorești de pe raza unde își are sediul prestatorul.

Art. 21

Eventualele litigii care s-ar putea ivi în legătură cu prezentul contract vor fi soluționate pe cale amiabilă, iar dacă acest lucru nu este posibil, litigiul se va soluționa de către instanțele judecătorești competente.

14. CLAUZA DE CONFIDENTIALITATE

Art. 22

Prestatorul se obligă să păstreze confidențialitatea cu privire la informațiile referitoare la Client, ca urmare a executării prezentului contract, sub sancțiunea plătii de daune-interese Clientului.

Clientul are obligația de a păstra confidențialitatea asupra modelelor, formularelor și documentelor prezentate sau livrate de Prestator conform Contractului subzistă încetării Contractului. Mai precis, Clientul are, sub sancțiunea acordării de daune-interese către Prestator, obligația de a nu divulga sau pune la dispoziție terțelor persoane, inclusiv altor prestatori cu obiect similar de activitate, materialele și livrabilele furnizate de Prestator conform Contractului.

Clientul are obligația sub sancțiunea acordării de daune-interese către Prestator, obligația de a nu divulgă altor terțe persoane, inclusiv altor prestatori cu obiect similar de activitate onorariu stipulat la art. 5 din prezentul contract.

Obligațiile de confidențialitate de mai sus nu se aplică în cazul obligațiilor legale de divulgare în sarcina Clientului, inclusiv obligația de prezentare a documentelor sau materialelor furnizate de Prestator ori încheiate cu asistența Prestatorului, în fața autorităților publice ori a organelor de control subordonate sau coordonate de acestea cu excepția art. 5 din prezentul contract.

Art. 23

Clientul se angajează să păstreze confidențialitatea cu privire la informațiile referitoare la prezentul contract sau documentația primită de la prestator, sub sanctiunea acordării prestatorului de daune - interese, față de terțe persoane, cu excepția persoanelor care au dreptul să efectueze acte de control.

15. CLAUZE FINALE

Art. 24

Prezentul contract s-a încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte, astăzi 25.01.2018 fiind semnat și stampilat de către părți.

Prestator,

Optim Health & Safety S.R.L.



Client,

Comuna Ghergheasa



Anexa 1

Activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către prestator sunt:

- identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
- elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;
- elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/intreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;
- propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitatate, care se consemnează în fișa postului, cu aprobarea scrisă a angajatorului;
- verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
- întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
- elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
- asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107, și asigurarea că toți lucrătorii să fie instruiți pentru aplicarea lui;
- evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107;
- stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic;
- monitorizarea funcționării sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsura și control, precum și a instalațiilor de ventilare sau a altor instalații pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
- efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constataate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;
- întocmirea rapoartelor și/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibrații, zgromot și șantiere temporare și mobile;
- evidența echipamentelor de muncă și urmărirea că verificările periodice și, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform

prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

- urmărirea întreținerii, manipulării și depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecție și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celealte situații prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006;
- participarea la cercetarea evenimentelor conform competentelor prevăzute la art. 108-177;
- întocmirea evidențelor conform competentelor prevăzute la art. 108-177;
- elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;
- urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
- colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție;
- colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă;
- urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
- propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligațiilor și atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alții angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;
- întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități;
- evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;
- alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

Prestator,

Optim Health & Safety S.R.L.



Client,

Comuna Ghergheasa



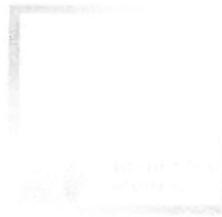
România
Ministerul Muncii, Familiilor și Protecției Sociale



Comisia

de abilitare a serviciului extern de prevenire și protecție și
de recunoaștere a calității acestuia în cadrul instituției
și în treptea de urmări, să se stabilească și să se certifice
abilitatea profesională a serviciului extern de prevenire și
protecție

al municipiului București



Nr. 0353/PS

CERTIFICAT DE ABILITARE

a serviciului extern de prevenire și protecție

Nr. 0353/PS din 14.07.2011

emis în termenul art. 45 din legea nr. 137/2004 privind serviciile publice și serviciile de interes general nr. 319/2006, în forma
decretașă, înregistrat nr. 33236 din 22.06.2011.

Titular: S.C. OPTIM HEALTH&SAFETY S.R.L.

căreia este înlocuită în locuința nr. 16 str. Pojarului, sector 3, București

în F11C, etaj 1, apartament 2, etaj 10, judetul Sectorul 3

Cod unic de înregistrare: 25257990

Nr. de înregistrare în registru de imobile: J4073168, data emisiunii: 10.03.2009

Certificatul său este susținut de președintele Comisiei: PRE: NICOLAE

CNP: 1580102104991

Prezentul certificat atestă că, din analiza documentelor depuse la comisie rezultă că sunt îndeplinite
criteoriile prevăzute la art. 28 - 45 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor legii securității
și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările
și completările ulterioare.

Vatabilul plană la certificare a condus în traiectoria sa făcut următoarele:

Președinte

Ing. Stefan Mareș

șef al serviciului de prevenire și protecție
Comunicații, dezvoltare, marketing

